

令和4年度 第5回経営協議会議事要旨

日 時 令和4年11月14日（月） 13時30分～15時15分
場 所 本部棟2階大会議室
出席者 (学外委員) 大平委員, 陣内委員, 中尾委員, 戸上委員, 宮島委員,
山口委員
(学内委員) 兒玉学長, 渡委員, 山下委員, 寺本委員, 山崎委員,
岩本委員, 野口委員
欠席者 (学外委員) 潮谷委員, 菅谷委員
陪席者 佐々木監事, 南谷監事, 小野教育学部長, 吉住芸術地域デザイン学
部長, 末岡医学部長, 豊田理工学部長, 大島農学部長

【 審議事項 】

- (1) 令和4年人事院勧告への対応等に伴う就業規則の一部改正について
渡理事及び人事課長より, 国においては人事院勧告どおりの実施を閣議決定しており, 本学においても国家公務員に準拠する方針に基づき, 職員給与規程等の一部改正を行う旨, また, 教員免許更新制の廃止に伴い, 教員免許更新講習に係る職務付加手当を廃止するため, 職員給与規程の一部改正を併せて行う旨, 説明があり, 審議の結果, 了承された。
- (2) 国立大学法人佐賀大学役員報酬規程の一部改正について
渡理事及び人事課長より, 国においては人事院勧告どおりの実施を閣議決定しており, 本学においても国家公務員に準拠する方針に基づき, 役員報酬規程の一部改正を行う旨, 説明があり, 審議の結果, 了承された。
- (3) その他
特になし。

【 報告事項 】

- (1) 佐賀大学憲章の改定にかかる検討について
渡理事より, 平成18年3月に制定された佐賀大学憲章について, 制定後16年が経過し, 社会と本学が変化し続けてきた中で, 制定時の検討内容を尊重しつつ, 現状との乖離がないか等を確認し, 必要に応じて適切な憲章へと改定を行うか検討する旨, 渡理事を中心に検討部会を設置し検討を始めている旨, 説明があった。
- (2) 「国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書」(令和4年度)について

渡理事より、経営協議会委員に各原則に対する本学ガバナンス・コードの適合状況等を御確認いただいたものについて、「国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書」として作成し、本学ホームページにて公表した旨、報告があった。

(3) 経営協議会学外委員からの意見対応について

総務課長より、令和3年度及び令和2年度に経営協議会学外委員からいただいた大学経営に関する意見に対する本学の主な取組状況、今後の取組予定及び検証等について、報告があった。

(4) DXリスキルプログラム講座動画の提供について

山下理事より、「DX等成長分野を中心とした就職・転職支援のためのリカレント教育推進事業」において実施をしているDXリスキリングプログラムの講義動画の一部について、令和4年11月下旬より、オンデマンド配信を予定している旨、報告があった。

(5) その他

企画評価課長より、第3期中期目標期間における業務の実績に関する評価等について、報告があった。

【意見交換】

◎佐賀地域連携プラットフォーム（案）について

学長より、本件について、経営協議会委員の皆様から、広く御意見をいただきたい旨の発言があり、次いで、渡理事より、佐賀県と実施している地域課題解決施策及び平成30年に中央教育審議会より提示された「2040年に向けた高等教育のグランドデザイン（答申）」について紹介があり、これらを踏まえ、佐賀県の魅力を更にアップさせる佐賀地域連携プラットフォームについて提案及び概要の説明があり、その後、意見交換が行われた。

主な意見は下記のとおり

- 「佐賀県」という1つの地域で考えると限定されてしまうため、地域で融合してあらゆる知恵を集めて、地域全体として発展していく形のプラットフォームを形成することが必要ではないか。
- 佐賀県と佐賀大学は非常に連携が進んできたと思う。これからの時代は、想像力、突破力があり、戦略が描ける人材を育てていかなければならない。国は実践的人材の育成、一人で勝負できる人材の育成に舵を切ろうとしており、佐賀大学において、先取りしてそういった人材育成を目指して良いのではないか。
- プラットフォームを作る際には、そのプラットフォームに参画するメンバ

一の男女比や年齢層を考えていく必要があり、若い人を中心に行うことが必要ではないか。

○プラットフォームを作ることにはあまり期待しない。社会を変える新しいものを生み出すことは、基本的に下から自発的に出てくるものではないか。大学では、実用的な学問ではなく、基礎的な分野をきちんと学ぶ環境を整え、人材を育成していただきたい。

○大学と行政と一緒にあって、こういったことができるというイメージを提案してもらおうとプラットフォームの具体的なイメージが湧いて良いのではないか。

【 その他 】
特になし。

以 上